

Cce casino cafeteria du 15/16/17 mai 2006

L'analyse du Bilan Social 2005 caf apporte les informations suivantes :

Sur les effectifs mensuels moyens de l'année : une baisse continue depuis plusieurs années (5514 entre 2003 et 5120 en 2005), une situation bien en phase avec ce que nous constatons tous les jours sur le terrain)

Sur la repartitions entre temps complet et temps partiel

Le contrat compris entre 20 et 30 heures reste le contrat privilégié au sein de l'entreprise mais on constate toutefois une nette diminution de ce type de contrat au profit des contrats de durée inférieure

Temps plein : 2179 (43,5% de l'effectif, > à 30 heures : 16 (0,3% de l'effectif,) entre 20 et 30 heures : 2 264 (45,2% de l'effectif, moins de 20 heures : 547 (10,9% de l'effectifs

SUR l'effectif permanent, soit l'effectif CDI temps plein présent tout au long de l'année, atteint 1 809 personnes, en augmentation de + 0,2%. Le taux de stabilité progresse ainsi de + 0,9 points et s'établit à 38,7%. Celui-ci enregistre une augmentation supérieure à + 10 points en 4 ans.

Si l'effectif vieillit légèrement au fil des années, il reste particulièrement jeune : près des 2 tiers de l'effectif a moins de 35 ans et 30% a moins de 25 ans.

SUR L'ancienneté qui progresse à nouveau en 2005 et ce, pour la quatrième année consécutive : si 20% de l'effectif au 31/12 a été embauché au cours de l'année comme l'an passé, 58% de l'effectif est présent depuis au moins 3 ans à fin 2005 contre 54% à fin 2004 et 50% à fin 2003.

Sur les promotions internes, l'indicateur démontre que l'évolution Statut Employé vers Agent de Maîtrise ne fonctionne pas correctement. A cet effet, une réflexion devra être menée afin de définir les éléments de motivation et les moyens à mettre en œuvre pour favoriser la promotion interne.

Sur le total des départs

Diminution des départs entre 2003 et 2005 de l'ordre de 11,33% mais le chiffre global est toujours trop élevé

SUR les embauches qui ont nettement progressé en 2005 : Les embauches en CDI diminuent de -9% et s'élèvent à 1 373. Les embauches en CDD progressent de + 22% et atteignent 3 254

Sur les entreprises de travail temporaire une hausse considérable qui démontre que le nombre de travailleurs intérimaires est en augmentation importante

Sur la formation, il persiste un déséquilibre important entre les formations Employés et Encadrement,

Concernant l'Encadrement, sur les départs en cours, on note davantage des départs Cadres que sur l'année 2004 mais nettement inférieur à 2003

Sur les agents de maîtrise la tendance est à la stabilisation

Dans notre analyse nous observons, par contre, des indicateurs encourageants tels que :

Sur la baisse des démissions

Sur la baisse des licenciements à hauteur de 4.9%

Sur la baisse du nombre d'heures absences pour accident de travail

- Sur la formation, où le montant consacré y restes constant

EN CONCLUSION, bien que certains indicateurs soient en évolution positive

Il demeure cependant des critères importants qui ont besoin d'être nettement améliorés.

EN CONSEQUENCE, les élus FO, s'abstiennent sur le bilan social 2005

Narbonne le 18 mai 2006

CONTACTS FO CASINO CAF

Auréda BACHA 06-11-40-48-58 DS et RS Anouk REY 06-75-24-43-56 DS
Ch BANCILHON 06-85-07-88-30 DSC Teresa RAINAUD DS 06-61-55-20-66 DS
Louisa DJENDELI 06-66-05-61-52 DS site Consuela Lanoue 06-64-20-22-41
Adeline joseph 06-80-22-71-43 Myriam Vey 06-77-11-93-21

A afficher sur les panneaux du SNTA FO CASINO CAFETERIA

